

# Discurso de inicio de las sesiones legislativas

9 de marzo de 2026

Al Presidente del Honorable Concejo Deliberante de General Deheza, Sr. Miguel Marengo y a los señores y señoras Concejales presentes;

A los miembros del Tribunal de Cuentas y del Departamento Ejecutivo Municipal que nos acompañan;

Señorita Juez de Faltas local;

A los ciudadanos de nuestra querida General Deheza, presentes hoy, y a quienes siguen este acto inaugural a través de los distintos medios de comunicación, verdaderos destinatarios de todo el denodado trabajo que se lleva a cabo, buenas noches.

Nos encontramos hoy, 9 de marzo de 2026, nuevamente reunidos como gobierno local, para dar inicio a las sesiones legislativas de este año calendario. Este es un momento especial y trascendente en la vida de la comunidad pues asegura la continuidad de la vida democrática. *La democracia no es una **meta** que se pueda alcanzar para dedicarse después a otros objetivos; es una **condición** que sólo se puede mantener si todo ciudadano la defiende.* (Rigoberta Menchú Tum). Esta defensa se da cuando cada ciudadano, desde su lugar, hace de la democracia una condición necesaria de vida, haciendo lo que corresponde de manera responsable.

Hemos iniciado un proceso de cambio a nivel nacional que repercute en nuestra vida ciudadana. Los paradigmas que tuvimos durante varios años han cambiado porque la sociedad argentina lo ha hecho. Una marcada reducción en el gasto público con ajustes monetarios, la baja en la inflación con precios dolarizados y elevados que afectan la competitividad, la disminución del poder adquisitivo con una marcada caída en el consumo, son algunos de los aspectos que hoy se manifiestan. Se observa un estado de ánimo colectivo estable pero insatisfecho, con desesperanza sobre la situación futura. Persisten preocupaciones altas por la delincuencia, el narcotráfico y la inseguridad, en un marco de alta vulnerabilidad cotidiana, según refieren especialistas en el tema. En General Deheza no estamos exentos de estos cambios; lo que ocurre en el país nos influye.

Toda esta situación que he sintetizado nos ha generado muchos desafíos durante el año pasado. La situación económica del municipio se vio afectada a consecuencia de una coparticipación que no acompañó los incrementos de precios, entre otras situaciones. Estos avatares nos han hecho idear formas nuevas de llevar adelante la gestión; hemos logrado avanzar con las propuestas que habíamos planteado, si bien el camino ha sido particularmente duro. Es nuestra firme vocación profundizar aún más las acciones necesarias para seguir creciendo en el actual contexto nacional e internacional.

A continuación, haré un resumen de lo realizado durante el año 2025 y de las propuestas que tenemos para este año.

Durante el período 2025 se entregaron diferentes subsidios a grupos familiares para atender situaciones de vulnerabilidad social de distintos tipos. Estas acciones corresponden a casos evaluados cuidadosamente, que requirieron -en algunos casos- de intervención inmediata. Los subsidios atendieron a colaborar con el alquiler de vivienda, energía eléctrica, gas y alimentos, como así también materias primas destinadas a la elaboración de productos alimenticios para su posterior venta.

Se generaron desde el Área de Acción Social diferentes trabajos a fin de brindar capacitación financiera a emprendedores locales que requerían ayuda permanente del Municipio.

Se atendieron diferentes situaciones vinculadas a casos de vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes como así también de adultos que padecieron de situaciones de violencia familiar, en coordinación con la SENAF y el Poder Judicial. Se mantuvieron las intervenciones relacionadas con asistencia y tratamientos a personas con adicciones.

Por otro lado, junto a Instituciones intermedias de nuestro medio, se otorgaron becas a estudiantes de nivel medio y superior; estas incluyen las unidades cama de la UNRC, y benefician a un centenar de jóvenes locales.

El Jardín Maternal “Rinconcito alegre” atendió a 72 niños y niñas de nuestra localidad; además, se llevaron a cabo charlas con padres, evaluación de los pequeños y diferentes actividades que procuran fortalecer a la familia como principal actor en el proceso de desarrollo infantil. En coherencia con su misión, el Jardín Maternal garantizó el crecimiento integral de los niños a través de proyectos pedagógicos que propendan al desarrollo integral de quienes asisten al mismo. Se cuenta -además- con el programa provincial Sala Cuna, cuyo objetivo es contribuir al desarrollo psicosocial de los niños y niñas, invirtiendo en su estimulación temprana para garantizar el desarrollo de todo su potencial.

En el año 2025 se trabajó con el Polo de la Mujer de la ciudad de Río Cuarto, brindando asistencia, contención, protección y asesoramiento integral a mujeres y sus hijos en situaciones de violencia de género.

En el Área de Adultos Mayores se trabajó con los ejes Asistencia psicológica individual y Prevención, dictándole diez talleres con una asistencia de 200 adultos. Para el presente año se proponen los ejes Capacitación y Gestión; se proyecta brindar capacitación a los cuidadores de adultos en residencias de larga estadía. Como parte de la política pública, se continuó cuidando de nuestros ancianos en la Residencia de larga estadía, el Hogar de Ancianos Dr. Rinaldo Maino. En 2025 se logró una recategorización por PAMI, que implica un mayor ingreso del pago de la cápita por unidad cama de cada residente; esto nos permite fortalecer el cuidado y bienestar de nuestras personas mayores.

En nuestro Hospital, se llevaron a cabo acciones vinculadas a la atención primaria de salud, reduciendo las desigualdades sanitarias y garantizando que todos los dehezinós tengan las mismas oportunidades de acceso y cuidado. Se desarrollaron distintas campañas de concientización y promoción de salud. Durante este año, se impulsará el programa de Promotores de Salud Comunitarios, agentes fundamentales dentro de la estrategia de Atención Primaria, que actúan como puente entre la comunidad y los servicios sanitarios. Se prestará especial atención a la capacitación dentro del programa Ciudad Cardio protegida.

Por otro lado, se concesionó el recuperó económico de atenciones con obras sociales y ART, realizando avances significativos en cobranzas como así también en la mejora del orden administrativo. En el presente año, se consolidarán las estrategias digitales y automatizaciones que permitan ampliar la capacidad financiera del sistema de salud municipal.

Nuestro Hospital continuó como Centro Formador. Por ello, en 2025, seis estudiantes realizaron sus prácticas de la carrera de Medicina que dicta la UNC; actualmente, hay dos educandos en proceso.

Se desarrolló el Programa Verano Activo, en el que unos 200 niños participaron de la escuela de verano, 90 adultos y adultos mayores de prácticas de gimnasia acuática, natación para jóvenes y adultos y beach vóley. Veintiún personas con discapacidad fueron destinatarias de actividades especiales en la escuela de verano. Además, se realizaron actividades especiales con música y juegos. El cierre de temporada incluyó el tradicional campamento y la jornada Parque Acuático en la Pile. Para la temporada 2026/2027 se propone incorporar la Escuela de Verano para Personas Mayores.

Las disciplinas deportivas procuran la formación, contención y el acompañamiento en el desarrollo de habilidades físicas, sociales y emocionales. En ese marco, unas 300 personas participaron de prácticas deportivas, tales como tenis, BMX, mini vóley, vóleibol, fútbol infantil, gimnasia integral, recreación, deporte adaptado y *running*. Se realizaron las instancias provincial y nacional de BMX, con la participación de corredores de distintas ciudades del país. En el presente año, se prevé la continuidad de las mencionadas disciplinas, sumando iniciación deportiva para niños desde los 4 años, propuesta destinada a desarrollar las habilidades motrices básicas y transmisión de valores a través del juego y *Newcom* para personas mayores.

Los jóvenes ocupan un lugar de relevancia; en este sentido, se procura el bienestar integral de la juventud y el acompañamiento en la toma de decisiones para su futuro. Para ello, se realizaron la Expo Carreras, muestra de carreras de nivel superior y universitaria de la que participaron unos 200 estudiantes de nivel medio y los Juegos de la Juventud, que movilizó a unos 1200 jóvenes en cinco jornadas deportivo-recreativas. Se continuó trabajando con el Parlamento Joven, potenciando el mismo en vinculación con la Dirección de Educación.

Se prevé para este año la realización de jornadas de concientización vinculadas al Día Mundial del Síndrome de Down, Día Mundial de Concientización sobre el Autismo y Día de la Niñez, Jornada recreativa para personas con discapacidad. También, y por iniciativa del Parlamento Joven, se incorporará oficialmente el festejo del Día del Estudiante. Nuestro Polideportivo será sede de dos competencias provinciales de BMX.

Se continuará compartiendo estos espacios del Polideportivo con instituciones de nuestro medio, facilitando el desarrollo de actividades abiertas, inclusivas y cercanas al vecino.

Es un compromiso de quienes formamos parte del Ejecutivo brindar seguridad a los vecinos de nuestra localidad y de aquellos que transitan ocasionalmente en nuestro ejido. Por ello, durante el año pasado se llevaron a cabo cerca de 500 controles vehiculares en zona urbana y ciclovía, una veintena de operativos Inter fuerzas, y dos controles diarios fijos en distintos puntos de la ciudad.

Se llevaron adelante campañas de educación vial destinadas a concientizar sobre el buen uso de la bicicleta, conducción vehicular, uso de la ciclovía, transporte de menores, entre otros. Se visitaron a vecinos de algunos barrios de nuestra ciudad en el marco del Programa Seguridad en tu barrio.

A nivel del Centro de Monitoreo se mejoró el soporte tecnológico a fin de potenciar la capacidad de procesamiento y velocidad de respuesta del sistema. Se sumaron algunas cámaras de seguridad a las ya existentes. Todos estos avances permitieron un mayor esclarecimiento de delitos en nuestra ciudad y en la zona de influencia de General Deheza.

El Municipio adhirió a la Ley provincial número 10.954 de Seguridad Pública y Seguridad Ciudadana. Esta adhesión permitió la conformación de la Guardia Local de Prevención y Convivencia con su correspondiente capacitación. Se recibió una camioneta destinada al patrullaje y chalecos anti balísticos, entre otros recursos.

Como resultado del trabajo realizado con la Red de Innovación Local se creó un Plan de Seguridad Ciudadana 2025-2027, herramienta que permite orientar y ordenar los esfuerzos del Municipio en aspectos de seguridad. Se firmó un Convenio de Cooperación para la implementación del programa Ojos en Alerta.

Es importante destacar el accionar de los padres autoconvocados, quienes continuaron brindando su colaboración para cuidar que los jóvenes puedan divertirse de manera segura.

En función de esta nueva realidad, se proponen las siguientes acciones para este año:

1. En lo referido a tecnología y equipamiento, se instalarán lectores de patentes y de velocidad, domos de vigilancia, cámaras especializadas para visión nocturna, nuevas licencias para ampliar la capacidad operativa del COM, uso de teléfono celular para el labrado de actas y la incorporación de *body cams* con geolocalizadores para los promotores de convivencia. Todos estos avances tienden

a brindar una mayor eficiencia en el trabajo como así también transparencia, seguridad jurídica y protección para los ciudadanos y el personal.

2. Para fortalecer el recurso humano se llevarán adelante acciones de capacitación de los actuales inspectores y Guardias Locales.
3. En el ámbito de la seguridad vial y educación se continuará trabajando en un ordenamiento integral del tránsito, impulsando un plan integral de señalización vial. Se dictarán charlas de educación vial que fomenten una cultura del respeto por las normas existentes, con datos estadísticos que permitan comprender nuestra realidad local.
4. Se consolidará el Programa Ojos en Alerta, herramienta que permite que los ciudadanos informen situaciones anormales en tiempo real mediante el uso del WhatsApp. Se mantendrá un fluido intercambio con las fuerzas del orden provincial y nacional. Se está trabajando, junto al OIBCA y autoridades provinciales, en relación a la emisión de la licencia de conducir nacional.

Durante el año pasado, se mantuvieron diferentes reuniones del Sistema de Defensa Civil de nuestra ciudad a los efectos de diseñar estrategias viables ante la ocurrencia de siniestros; miembros del Ejecutivo y otros actores ciudadanos participaron de diferentes instancias de capacitación. Durante este año se profundizarán dichas acciones. Se trabaja en la estructura orgánica de Defensa Civil, como así también en la confección de protocolos de trabajo.

Entendemos la cultura como un eje transversal de integración, identidad y desarrollo. Es por esto que durante el año 2025 se desarrollaron 30 Talleres culturales con una asistencia de unos 300 alumnos; esto representa más de 1000 horas de actividad cultural sostenida en el tiempo. El espacio la Muni de Carnaval convocó a vecinos en esta propuesta que propuso murgas y actividades culturales variadas. Se llevaron adelante los festejos patronales, evento autofinanciado en su totalidad y con una concurrencia de 7000 personas y del cual participaron unos 40 artesanos de nuestra ciudad y región. También se llevó adelante el evento Somos Danza, que reunió a 10 academias de danzas locales, con unos 500 alumnos que pasaron por el escenario.

Durante el presente año, se prevé llevar adelante un Ciclo de charlas con Veteranos de Guerra destinadas a instituciones educativas y público en general, buscando que el Museo se convierta en un aula interactiva; se propone realizar muestras itinerantes, exhibiciones y charlas técnicas de diferentes tópicos. Se ofrecen veinte disciplinas culturales en formato Taller y para todas las edades. Se continuará con los espacios musicales denominados Café con Música que fomentan la diversidad de géneros musicales en espacios alternativos. En abril se llevará a cabo el Encuentro Regional de Teatro, y a fin de año el ya consolidado espacio Somos Danza. Se trabaja también en un proyecto de decoración comunitaria con materiales reciclados denominado Navidad Sustentable.

Recién desarrollada, la 35° Fiesta Provincial de las Colectividades permitió el encuentro de vecinos y personas de otras localidades en un evento que se ha consolidado en General

Deheza y la región. Con un día extra de programación, resultó en un motor económico para instituciones, gastronomía y comercio local.

La agenda Cultural 2026 busca una cultura de cercanía. No se trata solo de eventos, sino de fortalecer el tejido social y acompañar a nuestras instituciones en su desarrollo.

Durante el año pasado, unas 140 personas de todas las edades participaron en los talleres anuales de educación; asistieron a los encuentros del Club de Ciencias unos 170 asistentes. 250 personas se capacitaron en la Universidad Popular, mientras que alrededor de 1600 participaron de capacitaciones, eventos, y encuentros educativos. Se reportan un promedio de 120 personas que asisten mensualmente a la Biblioteca, la que cuenta con 1500 socios.

En materia educativa, impulsaremos propuestas de capacitación formal y no formal que amplíen oportunidades para todas las edades, fortaleciendo trayectorias y generando nuevas herramientas para el desarrollo personal y laboral. Seguiremos ofreciendo talleres educativos abiertos a la comunidad, consolidaremos el Club de Ciencias como espacio de innovación y vocaciones tempranas; desarrollaremos el programa de lectura “Deheza Lee”, fortaleceremos el acompañamiento a las trayectorias educativas, convencidos de que la educación y la cultura son pilares fundamentales para el crecimiento de General Deheza.

Este trabajo se sostendrá en una fuerte articulación institucional con la Universidad Nacional de Córdoba, Universidad Nacional de Villa María, Universidad Siglo 21, Universidad Blas Pascal, Instituto Superior Politécnico Córdoba, ENRED y CEDER, junto a la Asociación Empresarial General Deheza y la Cooperativa Eléctrica. En vinculación con la Coordinación Local de Educación y el programa provincial Compromiso Alfabetizador Córdoba, reafirmamos nuestra convicción de que el trabajo conjunto entre Estado, instituciones y sector productivo es el camino para consolidar una ciudad con más oportunidades y futuro.

Durante el año pasado, se registraron 107 nacimientos; esta tasa ha experimentado una baja en la última década. Este dato poblacional se considera a nivel del Consejo Local de Educación a fin de prever acciones educativas en los próximos años.

Innovar es mejorar procesos, simplificar trámites, ordenar la información y facilitarle la vida al vecino.

Durante el año 2025 avanzamos en la implementación de un sistema interno de tickets que nos permite organizar y dar seguimiento a las solicitudes de tareas vinculadas al mantenimiento de sistemas, hardware, software y servidores.

Este mismo sistema también ordena las intervenciones y novedades relacionadas con las cámaras de vigilancia en la vía pública, fortaleciendo el trabajo del Centro de Monitoreo y optimizando los tiempos de respuesta.

Asimismo, se puso en marcha el módulo de reclamos a través de PGM – “Mi Muni, Mi Cuenta”, una herramienta que nos permite canalizar de manera más eficiente los reclamos de los vecinos, mejorar el seguimiento y garantizar respuestas más ágiles y transparentes.

Paralelamente, comenzamos a trabajar en la migración de datos y en el rediseño integral de la página web institucional, orientándola hacia una plataforma más actualizada a nivel técnico, más intuitiva en su navegación y acorde a los estándares y demandas que hoy exige la gestión pública digital.

Durante este año, se trabajará en los siguientes tópicos: 1) Innovación y ordenamiento de los procesos internos, reduciendo tiempos administrativos; 2) Mejora de la experiencia del vecino, procurando simplificar aún más los trámites habituales, logrando respuestas más rápidas y seguras; 3) Consolidar el ecosistema digital municipal, ordenando bases de datos para que sirvan como herramienta real de gestión; y 4) Trabajo en equipo con criterio presupuestario, optimizando así los recursos existentes y la superposición de funciones

Durante el año 2025 se adoquinó la calle Chaco, se realizó el empedrado y bacheo de unos 2000 metros de calles de nuestra localidad; se sumó a este trabajo la construcción de 310 metros de cordón cuneta; se mantuvieron los nueve edificios escolares de nuestra ciudad y zona. En este sentido, es importante destacar que se gestionó un aporte del gobierno provincial por 250 millones de pesos para la refacción del techo de la Escuela San Martín, obra que se encuentra en desarrollo.

Se instaló un banco de capacitores en el tanque elevado que permite un mejor consumo eléctrico de las bombas que aspiran agua para consumo humano.

A lo largo del año, se transfirieron cerca de 45 toneladas de diferentes tipos de materiales reciclados por la Cooperativa de Trabajo Nuestra Señora de la Asunción a fin de realizar el recupero de los mismos. Para combatir los incendios en el basural municipal se creó el registro de recuperadores urbanos, se colocaron cámaras de seguridad apuntando al vertedero para dar aviso ante indicios de incendio y se construyó una reserva de 70.000 lts de agua para que los bomberos puedan realizar la carga de líquido en el lugar.

Se puso en valor la capilla del cementerio y el caminador del mismo.

Se está trabajando en un nuevo código urbano de edificación cuyo fin es el de brindar una mejor organización del espacio público y privado.

Nuestro Parque Industrial estuvo presente en la Mesa Provincial como asistente y brindando formación a otros Parques de la provincia.

A los efectos de reducir el impacto ambiental de las industrias ubicadas en el Parque Industrial, se está midiendo la denominada Huella de carbono, posicionando este espacio en el contexto nacional, optimizando costos, disminuyendo riesgos, etc.

Se realizó un evento denominado Arte y Gastronomía; se continuarán realizando durante este año.

Se realizaron diferentes acciones por parte del OIBCA, como, por ejemplo, 145 castraciones y la vacunación antirrábica a unos 1300 animales.

Se firmó un convenio con CEGD para el reemplazo de 840 luminarias de vapor de sodio por otras de tecnología LED. Esto genera un ahorro energético, haciéndolo amigable con el ambiente. En el presente año, se finalizará el cambio de luminarias.

Para el presente año, se propone llevar adelante obras destinadas al ensanchamiento del ingreso al Parque Industrial por RN 158, la finalización de obras de desagüe de este predio, el abovedado y bacheo de calles, como así también la construcción de cordón cuneta en diferentes arterias de nuestra localidad, la reposición de unos 400 árboles en veredas, entre otras. Se trabaja en la laguna de retardo de calle Holanda, lo que permitirá que el agua que fluye durante y después de las tormentas no dañe caminos rurales. Se están llevando a cabo gestiones ante el gobierno provincial para obtener créditos de gas para suministro de viviendas. Se terminarán las obras destinadas a la refacción del techo de la Escuela San Martín. Gracias al Programa FODEMEEP se continuará trabajando en la mejora y mantenimiento de los demás edificios escolares. Se instalarán nuevos puntos limpios. Se están desarrollando los primeros pasos de un círculo cerrado de pavimentación. Se trabaja actualmente en la definición del cerramiento del SUM del Polideportivo Municipal.

Se continuará con la ampliación y modernización de la red de agua, reemplazando en algunos casos cañerías obsoletas por otras de PEAD. Se registrará el consumo de agua mediante la instalación de caudalímetros en tanques y cisternas; así mismo, se finalizará la colocación de medidores en el Parque Industrial.

Se continuará brindando capacitación destinada a la inserción laboral como así también otras acciones que permitan vincular a personas con fuentes laborales. Se trabaja en la definición y acondicionamiento de espacios para *Foodtrucks*.

Se desarrollarán programas destinados al desarrollo de las industrias y PyMES locales a través de la capacitación y el fomento del uso de nuevas tecnologías. Se incentivará a las empresas en programas de sostenibilidad y ecoeficiencia. Se propone la creación de un espacio de diálogo entre empresarios de distintos sectores para que se conecten, compartan buenas prácticas y colaboren en proyectos de interés común.

Entendiendo que la crisis actual nos ha involucrado a todos, y en consonancia con lo expresado en otras oportunidades, este gobierno tiene una especial preocupación por cada uno de los integrantes del personal municipal. Es por esto que durante 2025 se otorgó un incremento salarial de un 40,38% acumulativo y remunerativo. Seguiremos atentamente la evolución de nuestra economía y los salarios, en un compromiso directo con nuestro personal.

Asimismo, somos conscientes de la necesidad de continuar fortaleciendo nuestra gestión, avanzando hacia un modelo cada vez más eficaz y eficiente. Por ello, estamos poniendo en marcha diversas políticas de calidad, entre ellas la implementación progresiva de evaluaciones de desempeño. Esta herramienta nos permitirá mejorar la organización interna, promover el desarrollo profesional y asegurar que cada área pueda brindar un servicio más atento, transparente y comprometido con nuestra comunidad.

Las instituciones intermedias juegan un rol preponderante en nuestra ciudad. Sin ellas, mucho de lo que hoy tenemos no sería posible. Vaya nuestro más sincero y profundo reconocimiento a aquellos hombres y mujeres que -de una manera anónima, sin más interés que beneficiar a otros seres humanos- conforman estos equipos de trabajo y promoción de vida comunitaria.

Durante 2025 el Ejecutivo trabajó con el Ministerio de Justicia y Trabajo de la provincia y la Dirección de Mediación a fin de contar con un Centro de Mediación Comunitaria, un espacio de diálogo para que todos los vecinos accedan a un servicio gratuito, donde puedan resolver, por medio de un profesional capacitado y especializado, todas aquellas cuestiones que tengan que ver con conflictos cotidianos entre vecinos. Es por ello que, durante el presente año, trabajaremos para la apertura de este Centro.

A partir de la Ordenanza 4584/24, se elaboró, validó y presentó institucionalmente la Política de Calidad de la Norma ISO 9001, que establece el compromiso con la mejora continua, la transparencia, el cumplimiento normativo y la orientación a procesos. Se realizaron diversas acciones a lo largo del año 2025, continuando durante el presente. Se estima que en los próximos meses se logrará una implementación piloto y auditoría interna, correcciones y la primera certificación. Esta propuesta se inició en la Dirección de Gestión de Compras por ser transversal a las distintas áreas municipales.

Consideramos que el desarrollo de la comunidad es un deber de todos los que la conformamos. Por ello, se han llevado a cabo diferentes acciones vinculadas a procurar que aquellos vecinos que adeudan tasas e impuestos puedan estar al día con los mismos. Actualmente, hay 13 abogados que cuentan con lotes asignados de deudores.

Destaco que durante el año pasado aumentó por encima del 3% el número de vecinos que cumplieron con el pago de la tasa por servicio a la propiedad y agua; hasta la fecha, el pago anual de las mencionadas tasas ha registrado valores similares a años anteriores.

Como resumen de lo expuesto, se plantean las siguientes **líneas de trabajo para este año**:

1. El desarrollo y cuidado integral de todos los habitantes de nuestra ciudad a través de acciones concretas teniendo en cuenta la edad, el género, las necesidades, el nivel socioeconómico, entre otros;
2. La realización de obras a través de financiamiento público y público - privado;

3. El uso eficiente de los recursos humanos y materiales del municipio en la prestación de los servicios públicos;
4. Favorecer a la industria local en un desarrollo armónico.

En poco más de 90 días, el mundo se va a paralizar. Un grupo de países, de diferentes etnias y valores culturales y creencias, competirán en la vigésimo tercera Copa Mundial de fútbol FIFA 2026. Millones de personas de todo el mundo observarán a equipos ya seleccionados que competirán por el máximo trofeo a nivel mundial de este deporte.

El conocido Director Técnico Gustavo Alfaro, en una nota periodística relacionada con la selección paraguaya, a la que actualmente dirige, mencionó que "... los jugadores de la selección deben estar resignados a dar cosas. Entonces uno mira la camiseta. ¿Dónde está el escudo? Está a la izquierda, donde está el corazón, vinculado a todos nuestros sentimientos. ¿Dónde va el nombre del jugador? En la espalda. El nombre del jugador siempre va por detrás de lo que representa, el sentimiento de un país. El escudo se encuentra delante del nombre que está en la espalda. El escudo siempre estará por encima, corresponde a los intereses de la selección y a los sentimientos de un país". Dejo a toda la comunidad esta anécdota de Alfaro para que nos sirva de serena reflexión en este tiempo.

Estimados concejales: pido a Dios que les dé sabiduría y templanza para abordar las diferentes decisiones que este año ha de demandar nuestra ciudad.

¡Muchas gracias!